

# GUARUJÁ PREVIDÊNCIA



Gestão e Governança no RPPS



GUARUJÁPREV



GUARUJÁPREV

10 ANOS  
2013-2023

Há 10 anos  
cuidando de quem  
cuida de Guarujá.



# CERTIFICADO

O Instituto de Certificação Qualidade Brasil  
certifica que a empresa:

**GUARUJÁ PREVIDÊNCIA – GUARUJÁPREV**

Endereço: Avenida Adhemar de Barros, Nº 230, Bairro Santo Antônio, Guarujá, São Paulo,  
CEP 11430-000

Vinculado ao ente federativo do  
Município de Guarujá

Implantou os requisitos do

**PRÓ-GESTÃO RPPS**

"Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos  
Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito  
Federal e dos Municípios", instituído pela Portaria MPS nº 577/2017, obtendo a  
certificação institucional no

**Nível IV**

por meio de auditoria realizada pelo Instituto de Certificação Qualidade Brasil -  
ICQ Brasil, tendo atendido ao estabelecido no Manual do Pró-Gestão RPPS,  
aprovado pela Portaria SPREV nº 4.248, de 22 de dezembro de 2022.

Validade do Certificado: 29/09/2026  
Certificado Nº: CPG 021/2023

*Assinatura*  
Gestão, 04 de Setembro de 2023  
Av. Araguaia, nº 1004, 5.º Andar, Itaquera,  
B. Leste Vila Nova - Gestão - GG - CEP 04060-010



A certificação é um processo de reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão, destinada a atestar a qualidade e a funcionalidade dos serviços, processos e métodos de trabalho e da proficiência da gestão.

É a avaliação, por entidade externa credenciada, do sistema de gestão da organização e o reconhecimento de que está de acordo com as normas de referência.

# Elogios de incentivo

- ❑ Motivar e reconhecer esforços.
- ❑ *Comunicar ideias e exercer influência.*
- ❑ *Transformar grupos em equipes.*
- ❑ *Pensar e resolver problemas.*
- ❑ *Gerar energia criativa.*
- ❑ *Delegar e emponderar servidores e conselheiros.*
- ❑ *Gerenciar valores.*
- ❑ *Desenvolver cultura de melhorias contínuas e de qualidade total.*

## GUARUJÁ PREVIDÊNCIA

### PORTARIA Nº 295/2023

"Concede Elogios Funcionais para os servidores da Guarujáprev pelos relevantes trabalhos prestados no período de 06/05/2022 a 30/08/2023 para obtenção do Nível IV do Pró-Gestão."

**EDLER ANTONIO DA SILVA**, Diretor Presidente da Guarujá Previdência, no uso das atribuições que a Lei lhe confere, em especial o artigo 33, inciso VI da Lei Complementar nº 179/2015, e Considerando as disposições do Ato Normativo nº 04/2023 da Guarujá Previdência, de 05 de setembro de 2023, disciplina e estabelece critérios e procedimento para concessão de Elogio Funcional no âmbito da GuarujáPrev, e dá outras providências;

Considerando a necessidade de observância dos princípios administrativos da motivação, do interesse público, da impessoalidade, da eficiência, da legalidade, da publicidade e da moralidade; Considerando a necessidade da Administração Pública Indireta da Autarquia Guarujá Previdência conceder elogios, com vistas ao efetivo reconhecimento da atuação funcional destacada;

Considerando o art. 237 da Lei Federal nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais, que prevê que poderão ser instituídos incentivos funcionais, além daqueles já previstos nos respectivos planos de carreira;

Considerando a necessidade de reconhecimento da relevância de serviços prestados, caracterizada por elogios;

### RESOLVE:

Art. 1º Conceder os seguintes elogios funcionais, individuais e coletivos, como instrumentos de valorização dos servidores públicos em exercício na Autarquia Guarujá Previdência – GuarujáPrev:

#### § 1º ATUAÇÃO DESTACADA NO ÂMBITO DAS SUAS FUNÇÕES:

Os seguintes servidores demonstraram atuações destacadas no âmbito de suas atribuições, considerada de caráter excepcional e com grande repercussão institucional, devido aos trabalhos conjuntos das diversas Gerências, Divisões, Unidades e Núcleos da GuarujáPrev para obtenção da Certificação do Nível IV do Pró-Gestão, trabalhos prestados no período de 06/05/2022 a 30/08/2023 para obtenção do Nível IV do Pró-Gestão, além do cumprimento normal das atribuições ou deveres legais, com atuações específicas nos pilares da certificação (Governança Corporativa, Controle Interno e Educação Previdenciária), e por atenderem aos critérios de relevância institucional da ação praticada; empenho individual ou coletivo para a consecução das ações; necessidade de reconhecimento profissional; necessidade de valorização da aprendizagem e do conhecimento; desenvolvimento consequente da ação praticada;

#### § 2º ELOGIO COLETIVO – SERVIDORES EFETIVOS E ASSESSORES – agosto de 2023:

Nome	Pront.	Cargo	Lotação
Adriano da Silva Mendes	60.074	Técnico Previdenciário Administrador	Divisão de Atendimento Previdenciário
Breno Kaiser Terzariol	60.098	Procurador Previdenciário	Procuradoria Autárquica
Cristiane Aparecida da Costa	60.093	Analista Previdenciário de Benefícios	Divisão de Concessão de Benefícios
Dennis Frederico Bastos Pereira	60.065	Analista Previdenciário de Benefícios	Divisão de Concessão de Benefícios
Edmar Pereira Luiz da Silva	60.081	Assessor Institucional	Gerência de Previdência
Eduardo Henrique de Souza	60.095	Analista Previdenciário de Serviço Social	Divisão de Concessão de Benefícios
Elisa da Silva Suarez	60.096	Técnico Previdenciário Administrador	Divisão de Cadastro
Fabiola Braga da Silva	60.094	Analista Previdenciário de Benefícios	Divisão de Concessão de Benefícios
Igor Selti Ikemori	60.070	Técnico Previdenciário Administrador	Divisão de Compras e Licitações
João Batista Alex Sandro de Oliveira	60.037	Procurador Previdenciário	Procuradoria Autárquica
Laydianne Alves da Silva Rosa Gonçalves	60.054	Analista Previdenciário Economista	Núcleo de Investimentos
Lilliane da Silva e Silva*	60.043	Analista Previdenciário Contabilista	Gerência de Planejamento, Orçamento, Contabilidade e Finanças
Luciane Goulart	60.051	Técnico Previdenciário Administrador	Divisão de Compras e Licitações
Luciana Marin Faneco	60.087	Analista Previdenciário de Controle Interno	Unidade de Controle Interno
Luís Fernando Sousa	60.041	Analista Previdenciário Administrador	Divisão de Gestão de Pescaço
Maria Jose Moreira Colasso	60.097	Técnico Previdenciário Administrador	Divisão de Atendimento Administrativo
Renata Franco Ferreira de Oliveira	60.071	Assessor Institucional	Presidência
Savio Rangel Sabino	60.039	Analista Previdenciário de Suporte	Gerência de Administração
Valeria Gonzalez	60.073	Técnico Previdenciário Contabilista	Gerência de Planejamento, Orçamento, Contabilidade e Finanças

\* Atividades exercidas até dezembro de 2022

#### § 3º ELOGIO COLETIVO – GERENTES – agosto de 2023:

Nome	Pront.	Cargo	Lotação
Alexandre Sarrtos de Brito	60.028	Gerente de Previdência	Gerência de Previdência
Lucielma Ferreira Feltosa	60.013	Gerente de Planejamento, Orçamento, Contabilidade e Finanças	Gerência de Planejamento, Orçamento, Contabilidade e Finanças
Maria Jose Lima Rodrigues	60.089	Gerente de Administração	Gerência de Administração

#### § 4º ELOGIOS INDIVIDUAIS:

##### I – Melhoria da Qualidade e cumprimento de normas:

A servidora abaixo recebe o presente elogio por atender aos critérios de relevância institucional da ação praticada; empenho individual para a consecução das ações; necessidade de reconhecimento profissional; necessidade de valorização da aprendizagem e do conhecimento; desenvolvimento consequente da ação praticada, durante as ações de certificação do Nível IV do Pró-Gestão:

Nome	Pront.	Cargo	Lotação
Luciana Marin Faneco	60.087	Analista Previdenciário de Controle Interno	Unidade de Controle Interno



GUARUJÁPREV



# Motivação e Entusiasmo

## Motivação

Acreditar em si(m).  
*Capitais intelectual e emocional.*



## Entusiasmo

Acreditar em “Theos”.  
*Capital espiritual.*



GUARUJÁPREV



# Gestão e Governança no RPPS

## Algumas **Diretrizes Pragmáticas:**

1. Investir e valorizar o capital humano.
2. Evitar a anorexia corporativa.
3. Estudar e melhorar a ambiência.
4. Mais que cumprir regras, adotar princípios.
5. Estabelecer e alcançar metas e objetivos organizacionais.

**Planejamento Estratégico**



GUARUJÁPREV



# Capital humano

Conjunto de conhecimento, habilidades e atitudes que favorecem a realização de trabalho de modo a produzir valor econômico.

São os atributos adquiridos por meio da educação, perícia e experiência.



GUARUJÁPREV





# ESCOLA DE PREVIDÊNCIA

## BANCO DE TALENTOS

## GUARUJÁPREV

Nossos segurados, conselheiros, gestores e servidores têm conquistado muitas certificações em RPPS. Por isso, criamos um espaço à altura de seus méritos.

**GUARUJÁPREV** GOVERNANÇA TRANSPARENCIA LICITAÇÕES CONCLUSÃO

Banco de Talentos da Guarujá Previdência

CLIQUE AQUI para ter acesso a todos os Profissionais Aprovados nas Certificações RPPS no E

Profissionais do município do Guarujá Aprovados na Certificação dos dirigentes do órgão ou gestora do RPPS

Nome	Certificação Profissional	Cursos
Edler Antonio da Silva	Certificação dos dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS - Avançado (CP RPPS DIRIG RPPS-III) Certificado de Gestor de Regime Próprio de Previdência Social - CGRPPS-2056 CPk-10 Certificação do responsável pela gestão dos recursos e membros do comitê de investimentos do RPPS - CP RPPS CGINV III	Curso de Certif Investimentos
	CPA-10 Certificação dos dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS - Intermediário (CP RPPS DIRIG III) Certificação do responsável pela gestão dos recursos e membros do comitê de investimentos do RPPS - CP RPPS CGINV II	Curso de Certif Dirigentes Curso de Certif Investimentos
	CPA-10 Certificado de Gestor de Regime Próprio de Previdência Social - CGRPPS-3539: Certificação dos dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS - Básico (CP RPPS DIRIG I)	
	Certificação dos dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS - Básico (CP RPPS DIRIG I)	Curso de Certif Investimentos

Confira nosso Banco de Talentos em [bit.ly/talentosguarujaprev](https://bit.ly/talentosguarujaprev)



GUARUJÁPREV





# Governança digital



GUARUJÁPREV



1. Investir em tecnologia para otimizar o atendimento previdenciário.
2. Transformar a burocracia - dos processos físicos para a digitalização.
3. Oportunizar o autoatendimento à distância.





Programa Pré-Aposentadoria



GUARUJÁPREV

**GUARUJÁPREV**  
**«MÓVEL»**



# RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA



GUARUJÁPREV

## Segurados do RPPS



Segurados	Prefeitura	GuarujáPrev	Câmara	Município
Ativos	5391	29	48	5.465
Aposentados	43	749	12	804
Pensionistas	32	158	6	196
<b>TOTAL</b>	<b>5.466</b>	<b>933</b>	<b>66</b>	<b>6.465</b>



Distribuição da Carteira da GuarujáPrev	
Fundos de Investimentos	709.668.740,86 56,47%
Títulos Públicos	547.153.953,86 43,53%
<b>TOTAL</b>	<b>1.256.822.694,72 100%</b>



# GESTORES - ÓRGÃOS DA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA



GUARUJÁPREV

Órgãos	Titulares	Eleitos	Indicados	Prefeitura	Câmara	GuarujáPrev	Aposentados
Conselho de Administração	12	6	6	10	1	1	1
Conselho Fiscal	8	4	4	6	1	1	1
Comitê de Investimentos	7		7	5			1
Diretoria Executiva	4		4	4			

## SERVIDORES EFETIVOS

Nível	Quantidade	Cargos
Técnico	6	Administrador (4), Contabilista (1), Suporte - TI (1)
Analista	15	Administrador (3), Contabilista (2), Suporte - TI (1), Benefícios (3), Controle Interno (1), Economista (2), Jornalista (1), Serviço Social (1), Atuário (1)
Jurídico	2	Procurador Previdenciário (2)



# QUADRO DE CERTIFICAÇÕES DOS GESTORES



GUARUJÁPREV

Órgãos	Básico	Intermediário	Avançado	Total	Percentual
Conselho de Administração	12	0	NA	12	100%
Conselho Fiscal	7	1	NA	8	100%
Comitê de Investimentos	7	2	3	6*	85,71%
Diretoria Executiva	2	1	1	4	100%

- \* 1 membro do Comitê de Investimentos com a Certificação CGRPPS e os demais, além das Certificações em RPPS do MPS, possuem outras Certificações do Mercado de Capitais.

Fonte: <https://www.guarujaprevidencia.sp.gov.br/certificacao-banco-de-talentos/>





## Últimos 3 anos

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2022	Avaliação Atuarial 2023	Avaliação Atuarial 2024
(-) Previsões Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	R\$ 59.241.073,24	R\$ 63.520.079,96	R\$ 116.860.132,88
(-) Provisões Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	R\$ 838.247.895,43	R\$ 636.042.985,57	R\$ 791.989.077,52
Previsões Matemáticas (PMBaC + PMBC)	R\$ 897.488.968,67	R\$ 699.563.065,53	R\$ 908.849.210,40
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 687.746.859,55	R\$ 763.219.394,83	R\$ 943.775.525,12
<b>Superávit Técnico Atuarial</b>	<b>(R\$ 209.742.109,12)</b>	<b>R\$ 63.656.329,30</b>	<b>R\$ 34.926.314,72</b>





### Plano Previdenciário

Discriminação	31/12/2022	30/06/2023	31/12/2023
PMB - Concedido	(63.520.079,96)	84.024.132,31)	(116.860.132,88)
PMB a Conceder	(636.042.985,57)	(696.385.199,28)	(791.989.077,52)
Provisões Matemáticas (PMBaC + PMBC))	(699.563.065,53)	(780.409.331,59)	(908.849.210,40)
<b>Superávit Técnico Atuarial</b>	<b>63.656.329,30</b>	<b>71.780.817,92</b>	<b>R\$ 34.926.314,72</b>

### Plano Financeiro

Discriminação	31/12/2022	30/06/2023	31/12/2023
PMB - Concedido	(435.981.181,08)	(538.553.606,80)	(656.765.103,35)
PMB a Conceder	(2.692.398.122,12)	(2.607.976.812,18)	(2.733.699.608,75)
Provisões Matemáticas (PMBaC + PMBC))	(3.128.379.303,20)	(3.146.530.418,98)	(3.390.464.712,10)
<b>Déficit Técnico Atuarial</b>	<b>(2.901.596.762,14)</b>	<b>(2.881.800.918,93)</b>	<b>(3.100.825.659,18)</b>

# VANTAGENS DA CERTIFICAÇÃO:

- a) Melhoria na organização das atividades e processos;
- b) Aumento da motivação por parte dos colaboradores;
- c) Incremento da produtividade;
- d) Redução de custos e do retrabalho;
- e) Transparência e facilidade de acesso à informação;
- f) Perpetuação das boas práticas, pela padronização;
- g) Reconhecimento no mercado onde atuamos (RPPS).



GUARUJÁPREV

A lei do ente federativo poderá autorizar que o percentual da **TAXA DE ADMINISTRAÇÃO** seja elevado em até 20% para o custeio de despesas administrativas relacionadas a obtenção e manutenção da certificação do Pró-Gestão RPPS e de certificação pelos dirigentes da unidade gestora e membros dos conselhos deliberativo e fiscal e do comitê de investimentos do RPPS (art. 84, inc. II e § 4º da Portaria MTP nº 1.467/2022).

Porte do RPPS	Base de cálculo das contribuições dos servidores	Remunerações brutas dos servidores, aposentados e pensionistas
Estados e Distrito Federal	até 2,0%	até 1,3%
Grande Porte	até 2,4%	até 1,7%
Médio Porte	até 3,0%	até 2,3%
Pequeno Porte	até 3,6%	até 2,7%





# VANTAGENS DA CERTIFICAÇÃO:



GUARUJÁPREV

## Vantagens da certificação - LIMITES DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS (Resolução CMN nº 4.963/2021):

Os RPPS que comprovam a adoção de melhores práticas de gestão previdenciária à Secretaria de Previdência, conforme 4 (quatro) níveis crescentes de aderência do Pró-Gestão, têm **ACRÉSCIMOS PERCENTUAIS** nos limites para investimentos dos recursos nos ativos:

### **RENDA FIXA: (Fundos de Investimentos 60% e FIDC, CRÉD. PRIV. E DEBÊNTURE: 5%)**

- Cotas de fundos de investimento classificados como renda fixa (art. 7º, inc. III, a) + 5%;
- Cotas de fundos de investimento em índice de mercado de renda fixa (art. 7º, inc. III, b) + 5%;
- Cotas de classe sênior de fundos de investimento em direitos creditórios (FIDC) (art. 7º, inc. V, a) + 5% nível II / + 10% nível III / + 15% nível IV / do Pró-gestão;
- Cotas de fundos de investimento classificados como renda fixa com sufixo "crédito privado" constituídos sob a forma de condomínio aberto (art. 7º, inc. V, b) + 5% nível II / + 10% nível III / + 15% nível IV / do Pró-gestão;
- Cotas de fundo de investimento que 85% do patrimônio líquido do fundo seja aplicado em debêntures (art. 7º, inc. V, c) + 5% nível II / + 10% nível III / + 15% nível IV / do Pró-gestão;
- Limite global (art. 7º, inc. V, a, b, c): 25% nível II, 30% nível III e 35% nível IV Pró-Gestão.



# Vantagens da certificação - LIMITES DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS (Resolução CMN nº 4.963/2021):



GUARUJÁPREV

Os RPPS que comprovam a adoção de melhores práticas de gestão previdenciária à Secretaria de Previdência, conforme 4 (quatro) níveis crescentes de aderência do Pró-Gestão, têm **ACRÉSCIMOS PERCENTUAIS** nos limites para investimentos dos recursos nos ativos:

## RENDA VARIÁVEL: (30%)

- ❑ Cotas de fundos de investimento classificados como ações, (fundos de renda variável), (art. 8º, inc. I) + 5% nível I / + 10% nível II / + 15% nível III / + 20% nível IV / do Pró-gestão; **(35% / 40% / 45% / 50%)**
- ❑ Cotas de fundos de investimento em índice de mercado de renda variável (fundos de índice de renda variável), (art. 8º, inc. II) + 5% nível I / + 10% nível II / + 15% nível III / + 20% nível IV / do Pró-gestão;





## Vantagens da certificação - LIMITES DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS (Resolução CMN nº 4.963/2021):

Os RPPS que comprovam a adoção de melhores práticas de gestão previdenciária à Secretaria de Previdência, conforme 4 (quatro) níveis crescentes de aderência do Pró-Gestão, têm **ACRÉSCIMOS PERCENTUAIS** nos limites para investimentos dos recursos nos ativos:

### SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS: (15%) - NÍVEIS III e IV

- Os Limites e os critérios para aplicação dos recursos nos ativos do art. 10 acrescidos da seguinte forma, **desde que em seu conjunto não ultrapassem 20%** do total de recursos:
- I - FIM (Fundos Multimercado) e FICFIM (Cotas de Fundos Multimercado): limite de até **15% do total dos recursos para níveis III e IV do Pró-Gestão;**
- II - FIP (em Participações): limite de até **10% do total de recursos para o nível III e de até 15% para o nível IV do Pró-Gestão;**
- III - Fundo "Ações - Mercado de Acesso": limite de até **10% para o nível III e 15% para o nível IV do Pró-Gestão.**





# Vantagens da certificação - LIMITES DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS (Resolução CMN nº 4.963/2021):

Os RPPS que comprovam a adoção de melhores práticas de gestão previdenciária à Secretaria de Previdência, conforme 4 (quatro) níveis crescentes de aderência do Pró-Gestão, têm **ACRÉSCIMOS PERCENTUAIS** nos limites para investimentos dos recursos nos ativos:

## SEGMENTO DE FUNDOS IMOBILIÁRIOS (FII): (5%)

Os RPPS nos níveis II, III e IV do Pró-Gestão, terão, respectivamente, o limite de 5% do total de recursos elevado para:

Nível II: 10%

Nível III: 15%

Nível IV: 20%

### Segmentos de renda variável

Investimentos estruturados e fundos imobiliários, limite global de 30% da totalidade das aplicações:

### ACRÉSCIMOS PRÓ-GESTÃO:

Nível I: 35%

Nível II: 40 %

Nível III: 50%

Nível IV: 60%



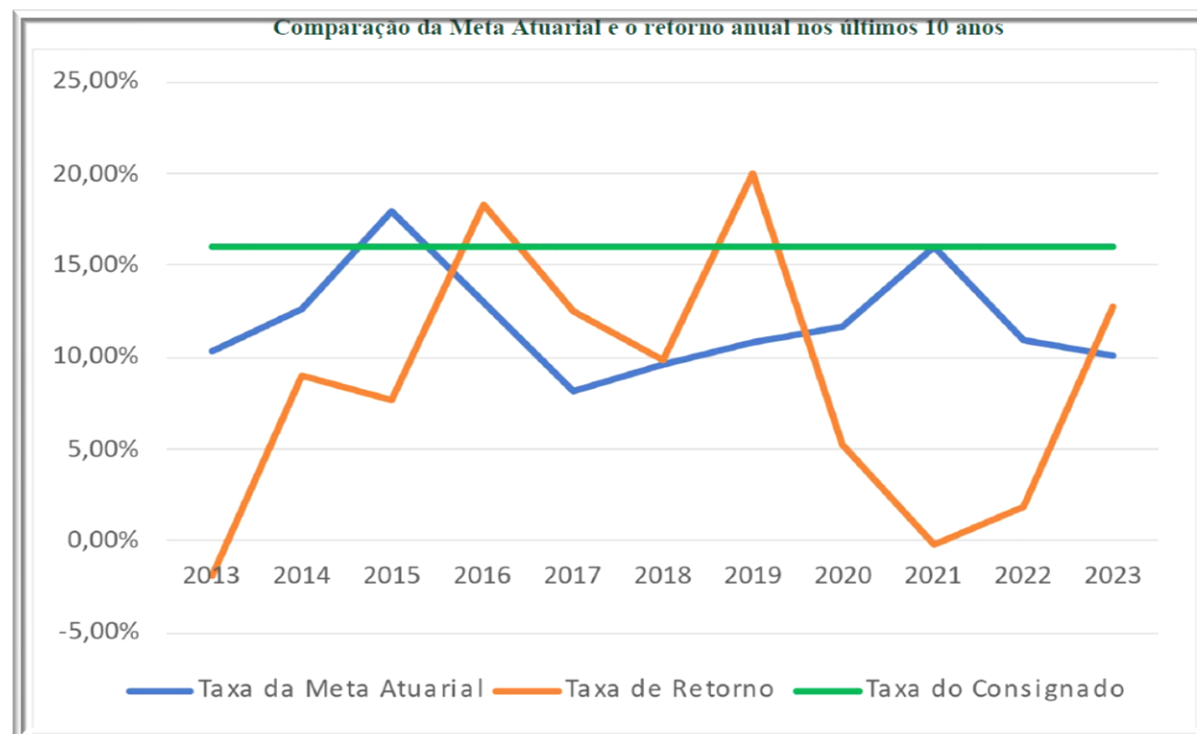


# Vantagens da certificação - LIMITES DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS (Resolução CMN nº 4.963/2021):

Os RPPS que comprovam a adoção de melhores práticas de gestão previdenciária à Secretaria de Previdência, conforme 4 (quatro) níveis crescentes de aderência do Pró-Gestão, têm **ACRÉSCIMOS PERCENTUAIS** nos limites para investimentos dos recursos nos ativos:

## SEGMENTO DE EMPRÉSTIMOS CONSIGNADOS: (5%)

- ❑ Os RPPS que não tiverem nível de Pró-Gestão terão limite de até 5%:
- ❑ Nível I, II, III e IV do Pró-Gestão: 10%





MELHORAR o RPPS em 3 Dimensões, com até 24 ações:

1. **Controles Internos:** 6 ações
2. **Governança Corporativa:** 16 ações
3. **Educação Previdenciária:** 2 ações



## Incentivo para novas adesões e certificações no Programa:

Até o exercício de 2024, a certificação poderá ser obtida se atendidos cumulativamente os seguintes critérios:

- a) Para certificação no Nível I será exigido o atingimento de pelo menos 17 ações (70%);
- b) para o Nível II, de 19 ações (79%);
- c) para o Nível III, de 21 ações (87%);
- d) para o Nível IV, de 24 ações (100%).

Para os níveis I, II e III, deverão ser atingidas pelo menos 50% das ações em cada dimensão (3 em Controles Internos; 8 em Governança Corporativa e 1 em Educação Previdenciária).



## 1. Controles Internos: 6 ações

### QUADRO 1 - AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO CONTROLES INTERNOS

1.1 - Mapeamento das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS

1.2 - Manualização das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS

1.3 – Certificação dos Dirigentes, Membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, do Responsável pela Gestão das aplicações dos Recursos e Membros do Comitê de Investimentos

1.4 - Estrutura de Controle Interno

1.5 - Política de Segurança da Informação

1.6 - Gestão e Controle da Base de Dados Cadastrais dos Servidores Públicos, Aposentados e Pensionistas







## 2. Governança Corporativa: 16 ações




<b>QUADRO 2 - AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA</b>
2.1 - Relatório de Governança Corporativa
2.2 – Planejamento
2.3 - Relatório de Gestão Atuarial
2.4 - Código de Ética
2.5 - Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor e Revisão de Aposentadoria por Incapacidade
2.6 - Política de Investimentos
2.7 - Comitê de Investimentos
2.8 - Transparência
2.9 - Definição de Limites de Alçadas
2.10 - Segregação das Atividades
2.11 - Ouvidoria
2.12 - Diretoria Executiva <sup>15</sup>
2.13 - Conselho Fiscal
2.14 - Conselho Deliberativo <sup>16</sup>
2.15 - Mandato, Representação e Recondução
2.16 - Gestão de Pessoas



## 3. Educação Previdenciária: 2 ações



<b>QUADRO 3 - AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>
3.1 - Plano de Ação de Capacitação
3.2 - Ações de Diálogo com os Segurados e a Sociedade



**Edler Antonio da Silva**  
Diretor Presidente  
GuarujáPrev

**13 99736 2621**